

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

JABATAN  
TUGAS

FUNGSI

- : KEPALA BAGIAN PERENCANAAN PROGRAM DAN EVALUASI  
 : Merumuskan kebijakan, mengembangkan, mengkoordinasikan, mengawasi, membina dan mengendalikan kegiatan ketatausahaan, perencanaan program anggaran, pengelolaan keuangan dan instalasi dibawah koordinasinya
1. Pengkoordinasian perumusan strategi dan kebijakan Umum dan Keuangan
  2. Perencanaan dan pengembangan ketatausahaan, perencanaan program dan evaluasi, keuangan dan instalasi dibawah koordinasinya
  3. Pengkoordinasian pelaksanaan ketatausahaan, perencanaan program dan evaluasi, keuangan dan instalasi dibawah koordinasinya
  4. Pembinaan terhadap penyelenggaraan ketatausahaan, perencanaan program dan evaluasi, keuangan dan instalasi dibawah koordinasinya
  5. Evaluasi terhadap ketatausahaan, perencanaan program dan evaluasi, keuangan dan instalasi dibawah koordinasinya
  6. Pengawasan, pengendalian dan pengkoordinasian kegiatan ketatausahaan, perencanaan program dan evaluasi, keuangan dan instalasi dibawah koordinasinya
  7. Pelaksanaan tugas – tugas lain yang diberikan oleh Direktur

KINERJA	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	KINERJA
Tersusunnya Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi Rumah Sakit secara terpadu	1. Jumlah dokumen perencanaan dan penganggaran yang tersesuaikan tepat waktu (RSB, RBA, DPA, DPPA, Renja) 2. Persentase keselarasan antara program/kegiatan yang ada dalam renstra dan Renja/RKT 3. Presentase tercapainya modul RS yang terintegrasi tepat waktu dan benar	$\frac{\sum \text{dokumen perencanaan dan penganggaran tersesuaikan tepat waktu}}{\sum \text{seluruh dokumen perencanaan dan penganggaran}} \times 100\%$ $\frac{\sum \text{dokumen yang dilaksanakan}}{\sum \text{dokumen yang direncanakan}} \times 100\%$ $\frac{\sum \text{Modul yang terintegrasi tepat waktu dan benar}}{\sum \text{modul SI/M yang direncanakan}}$	Sub Bagian PPA
	1. Jumlah dokumen evaluasi dan pelaporan yang terselesaikan tepat waktu (TEPPA,	$\frac{\sum \text{dokumen evaluasi dan pelaporan tersesuaikan tepat waktu}}{\sum \text{seluruh dokumen evaluasi dan pelaporan}}$	Sub Bagian

KINERJA	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	KINERJA
LPPD, LAKIP, LKPI)	2. Persentase penggunaan hasil evaluasi dan data-data kinerja yang dipakai untuk menunjang perencanaan dan mencentukan tujuan RS	$\frac{\sum \text{penggunaan hasil evaluasi dan data kinerja}}{\sum \text{untuk menunjang perencanaan dan tujuan RS}} \times 100\%$	Evapor
Terwujudnya layanan kerjasama, layanan hukum dan masyarakat	3. Persentase MOU yang disepakati dan ditindaklanjuti antara RS dengan pihak lain 4. Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat tepat waktu	$\frac{\sum \text{MOU yang disepakati dan ditindaklanjuti RS}}{\sum \text{seluruh MOU yang masuk}} \times 100\%$ $\frac{\sum \text{penyelesaian pengaduan masyarakat}}{\sum \text{seluruh pengaduan yang masuk}} \times 100\%$	Sub Bagian Hukmas